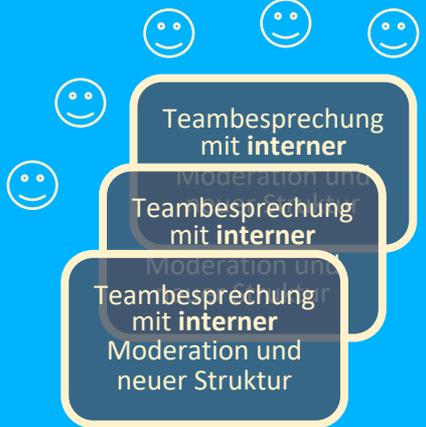




Unsere Besprechungen sollen inspirierender und effektiver werden!

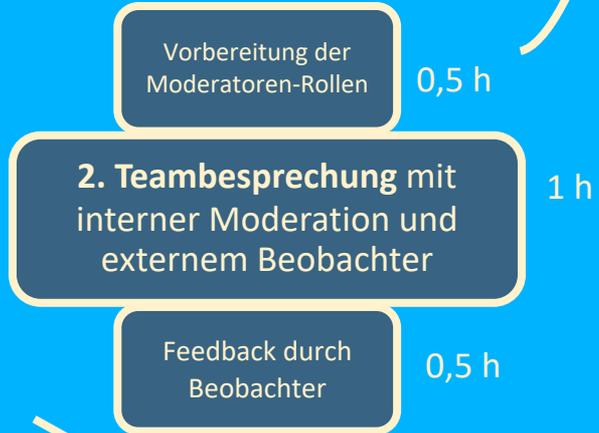
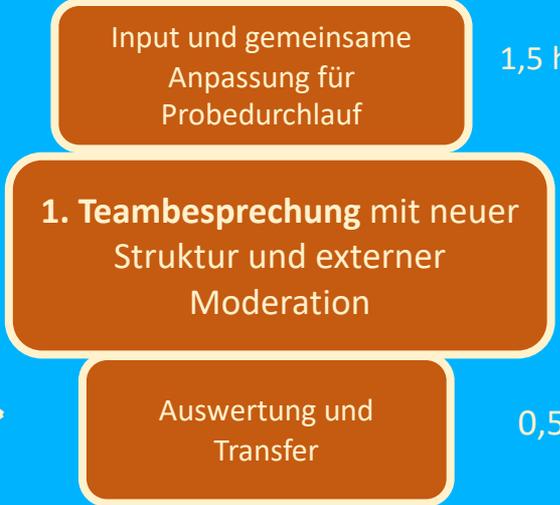
Wir brauchen erlebbare Impulse für mehr Selbstverantwortung und agile Teamarbeit

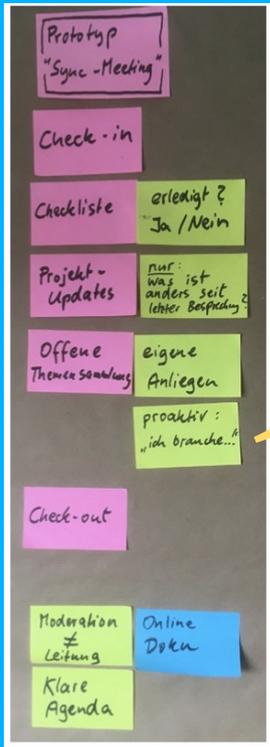
# Besprechungs-Coaching



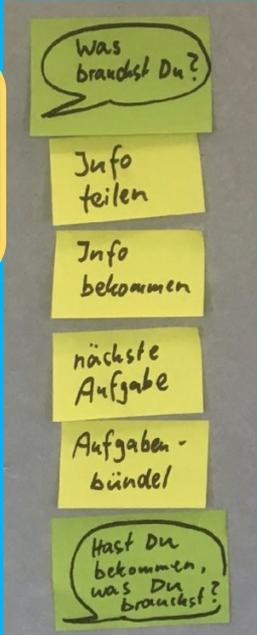
**Vorgespräch:**  
Bestandaufnahme bestehende Meetingpraxis

1 h

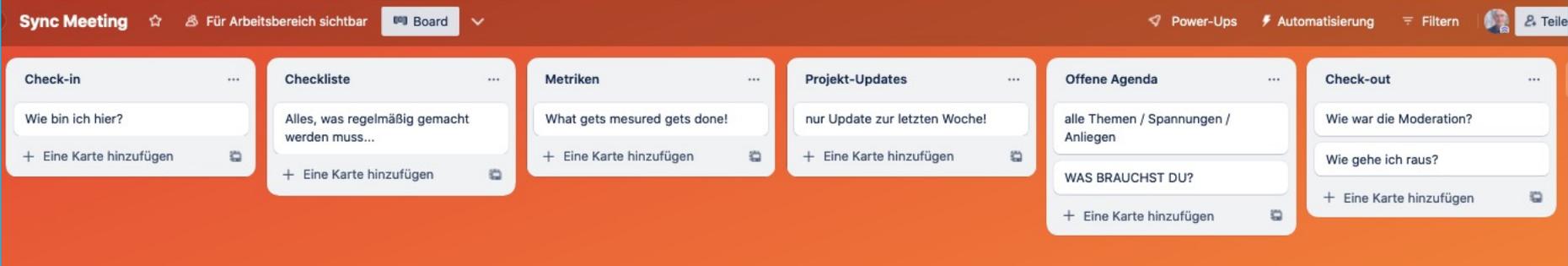




Was brauchst Du?



Safe enough to try?



## **„Agiles Besprechungs-Coaching“ - ein praxisnaher Start für mehr Selbstorganisation und schnelle Optimierung von Meetings:**

Besprechungen sind zunehmend das Herzstück allen Arbeitens in Organisationen. Und gleichzeitig sind sie eine permanente Herausforderung: Sie sollen fokussiert sein, effektiv, aktivierend, wenig Zeit kosten und ergebnis- und lösungsorientiert sein.

Viele Organisationen und Teams fragen sich heutzutage außerdem, wie sie mehr Selbstorganisation und Agilität in ihre Zusammenarbeit bringen können. Über Selbstorganisation und Agilität kann viel theoretisiert, gelesen und diskutiert werden.

Schnell ist aber klar: “Es braucht das richtige Mindset“.

Und wie entsteht das? Durch praktisches Tun, Erfahrung und Gewohnheit! Genau diesem Pfad folgt das „Agile Besprechungs-Coaching“.

## „Agiles Besprechungs-Coaching“ - der Steckbrief:

- Vorgespräch, um präzise an die bestehende Besprechungspraxis anzuknüpfen
- An einem Tag der regulären Teambesprechung werden die neuen Methoden und Haltungen vorgestellt. Dem folgt ein Probedurchlauf der Teambesprechung im neuen Design und mit externer Moderation.
- In der Auswertung des Probedurchlaufs wird entschieden, welche Elemente übernommen und bis auf weiteres geübt und getestet werden sollen. Ein Prototyp der zukünftigen Besprechungen wird vom Team verabschiedet.
- Bei zwei weiteren Terminen mit Coach bekommt das Team Feedback und weiteres methodisches Rüstzeug für die Moderation
- Handouts und ein einmaliges Moderations-Coaching unterstützen Routine und Moderationskompetenzen

## „Agiles Besprechungs-Coaching“ - ein praxisnaher Start für mehr Selbstorganisation

Holacracy, eines der innovativsten Betriebssysteme für selbstorganisierte und effektive Organisationen, hat die Vorlage für dieses Besprechungskonzept geliefert, welches sich seitdem in vielen 100 Teams bewährt hat. Unter anderem auch im modularen Loop Approach, mit dem wir von TheDive Organisationen auf ihrem ganzheitlichem Weg zu bewusster Zusammenarbeit begleiten.

Wenn es einem Team oder einer Organisation um Weiterentwicklung in Richtung New Work geht, ist das Besprechungs-Coaching ein leichtfüßiger Einstieg, der bei existierenden Prozessen ansetzt, ohne die häufige Angst auszulösen, dass jetzt “alles anders wird“. Und auch ohne ein Transformationsanliegen ist dieses Format für die meisten Teams extrem lohnenswert.

Der Aufwand an zusätzlichen Zeitressourcen ist überschaubar, da die wichtigen Lernphasen während der regulären Besprechungszeit erfolgen. Das Besprechungs-Coaching kann in Präsenz, hybrid oder remote erfolgen.